



Ministero dell'Istruzione  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA  
*Ufficio VII - Ambito Territoriale per la Provincia di Taranto*

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE PER L'EROGAZIONE DEL FONDO  
RISORSE DECENTRATE (EX FUA) - PERFORMANCE INDIVIDUALE E SUA  
MAGGIORAZIONE- PER L'ANNO 2020 AL PERSONALE DELLE AREE  
FUNZIONALI IN SERVIZIO PRESSO L'UFFICIO VII - UFFICIO SCOLASTICO  
REGIONALE PER LA PUGLIA**

Il giorno 06.10.2022, a seguito di regolare convocazione, ha avuto luogo in presenza l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo, per procedere alla stipula del contratto integrativo di sede relativo alla erogazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) – performance individuale e sua maggiorazione – per l'anno 2020 al personale delle aree funzionali in servizio presso l'Ufficio VII – ATP di Taranto, Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia.

LE PARTI

**VISTO** il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**VISTI** il D.L.gs. 150/2009 e il D.M. 30.01.2019, n. 61;

**VISTO** il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali, sottoscritto in data 09.05.2022;

**VISTO** il CCNI del Ministero dell'Istruzione relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali su "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente- Anno 2020*", sottoscritto definitivamente il 05.09.2022;

**VISTA** la nota prot. AOODGRUF n. 45310 del 23.09.2022, che comunica la sottoscrizione definitiva del riferito CCNI del 05.09.2022;

**CONSIDERATO** che, come riportato nel punto 14 della premessa del riferito CCNI 05.09.2022, poiché la Relazione sulla performance 2020 del MI, validata dall'O.I.V., ha attestato che la performance organizzativa di detto Ministero, nel suo complesso, è stata raggiunta al 100%, "*il punteggio relativo alla Performance dell'Amministrazione nel suo complesso è pari a 5 punti per tutti i dipendenti*";

**VISTA** la nota prot. AOODGRUF n. 45310 del 23.09.2022, nella quale si precisa che "*Per quanto riguarda l'Amministrazione periferica, ciascuna sede di contrattazione, sulla base della risorsa assegnata dagli Uffici scolastici regionali, provvederà a dare attuazione alla disciplina relativa alla performance organizzativa, senza nessuna successiva sessione negoziale di sede.*

*Invece, per la performance individuale e la sua maggiorazione l'accordo prevede la relativa disciplina in ciascuna sede di contrattazione integrativa.*";

**RILEVATO** che il predetto CCNI 05.09.2022 mette a disposizione in favore dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia:

- a) € 6.698,46 lordo dipendente per il personale centralinista telefonico non vedente e ipovedente (art. 4 e Allegato A);

*IF* *Standa* *Andr* *AP* *U*  
*TR* *FU*



**Ministero dell'Istruzione**  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA**  
**Ufficio VII - Ambito Territoriale per la Provincia di Taranto**

- b) € 184.804,00 lordo dipendente per retribuire la performance organizzativa (art. 8 e Allegato D);
- c) € 184.804,00 lordo dipendente per la contrattazione di sede per la retribuzione della performance individuale e della sua maggiorazione (artt. 9 e 11 e Allegato C).

**PRESO ATTO** che le somme destinate ai dipendenti in servizio presso questo Ufficio, giusta D.D.G. prot. AOODRPU n. 42608 del 05.10.2022, sono pari a € **52.226,72** (lordo dipendente) di cui:

- a) € **26.113,36** destinati alla performance organizzativa (art. 8 e Allegato D CCNI 07.02.2022);
- b) € **26.113,36** destinati alla performance individuale e alla sua maggiorazione (artt. 9 e 11 e Allegato C CCNI 05.09.2022);

**PRESO ATTO**, altresì, che la somma destinata ai centralinisti non vedenti e ipovedenti (art. 4 e All. A CCNI 05.09.2022) in servizio presso questo Ufficio, giusto decreto prot. AOODRPU n. 42609 del 05.10.2022, è pari a € **1.116,41** lordo dipendente;

**PRESO ATTO** che l'art. 8 CCNI 07.02.2022 stabilisce le modalità di calcolo della quota spettante a ciascun beneficiario della risorsa finanziaria destinata all'attribuzione della retribuzione correlata alla performance organizzativa e che, ai sensi del comma 7 dello stesso articolo, "*Gli Uffici scolastici regionali (...) attuano il presente articolo, senza nessun ulteriore passaggio contrattuale di sede, sulla base della risorsa assegnata*";

**CONSIDERATO** che, come riportato dalla citata nota prot. AOODGRUF n. 45310 del 23.09.2022:

*"Per la disciplina circa la differenziazione della performance individuale ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.I., la contrattazione di sede dovrà stabilire:*

- *la percentuale dei destinatari, compresa nel range 5%-20% delle unità inserite nella classe di merito >85 sino a 100, come indicato nel C.C.N.I., nel 1° comma dell'art. 10;*
- *considerando che l'ipotesi di C.C.N.I. già individua il compenso pro-capite, al 2° comma dell'art. 10, in € 399,83 (€ 301,31 lordo dipendente), sarà conseguenziale il calcolo della risorsa occorrente moltiplicando il numero di unità individuate dalla contrattazione di sede e il compenso pro-capite individuato dal C.C.N.I.*
- *l'eventuale titolo di preferenza, ulteriore a quelli già individuati dal C.C.N.I. nei commi 3°, 4° e 5° dell'art. 10, da impiegare a parità sia della valutazione complessiva sia dei criteri di cui ai citati commi 3°, 4° e 5°.*

*Per la disciplina circa la performance individuale, ai sensi degli artt. 9 e 11 del C.C.N.I., successivamente all'individuazione della risorsa finanziaria occorrente per soddisfare la maggiorazione, la contrattazione di sede:*

- *formalizza la definizione della risorsa destinata alla performance individuale;*
- *sulla base delle classi di valutazione e del numero di unità di personale in esse inserite, in seguito al punteggio conseguito, definisce i compensi unitari spettanti ai beneficiari inseriti nelle classi di valutazioni già individuate nel C.C.N.I., considerando l'associazione, in termini percentuali, del peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:*
  - 1) >85 sino a 100 punti 100%
  - 2) >74 sino a 85 punti 90%
  - 3) >50 sino a 74 punti 80%
  - 4) >10 sino a 50 punti 70%



Ministero dell'Istruzione  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA  
Ufficio VII - Ambito Territoriale per la Provincia di Taranto

- 5) sino a 10 punti 0%

quindi, l'individuazione dei compensi unitari per ciascuna classe prende avvio dall'assunto che il valore del compenso riferito alla prima classe ha un peso del 100% e che coloro che sono inseriti nella quinta classe non percepiscono alcun compenso, né per la progressione organizzativa né per la progressione individuale né per la maggiorazione di quest'ultima.

La contrattazione di sede, nell'individuare il peso percentuale del valore da associare a ciascuna classe, fatto 100% il compenso della prima classe, si attiene ai principi di gradualità e ragionevolezza";

**VISTO** il decreto n. 18427 del 17/10/2022, emanato dallo scrivente Ufficio, il cui riscontro preventivo amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente è stato superato con esito positivo da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ufficio Centrale di Bilancio ed è stato registrato ai sensi del decreto legislativo n. 123 del 30/06/2011 Visto Ex Art. 5 Comma 2, al n. 425, in data 24/10/2022.

STABILISCONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE

**I.** Si stabilisce che la percentuale del personale destinatario della maggiorazione/differenziazione del premio individuale ex art. 10 CCNI 05.09.2022 è pari al 20% delle unità inserite nella classe di merito >85 sino a 100.

**II.** Quali titoli di preferenza ulteriori a quelli già individuati dall'art. 10, commi 3, 4 e 5, CCNI 05.09.2022, da impiegare a parità sia della valutazione complessiva sia dei criteri di cui ai citati commi 3, 4 e 5, si stabilisce di adottare i seguenti, utilizzabili nell'ordine indicato, in caso di eventuale ulteriore parità:

- essere stati individuati quali responsabili di settore;
- essere stati impegnati in attività riferite all'avvio dell'anno scolastico;
- essere stati impegnati in attività riferite alla gestione pandemica del servizio scolastico;
- essere stati impegnati nella gestione del contenzioso legale e rappresentanza in giudizio dell'Ufficio;

**III.** Applicata al numero complessivo dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 (n. 26 dipendenti) la percentuale di cui al punto I (20%), risulta che il numero dei dipendenti beneficiari della maggiorazione/differenziazione del premio individuale ex art. 10 CCNI 05.09.2022 è pari a n. **5 dipendenti**. Pertanto, considerato che, ai sensi dell'art. 10, comma 2, CCNI cit., l'ammontare pro capite della riferita maggiorazione è pari a € 301,31 (lordo dipendente), ne deriva che:

1) l'**ammontare complessivo della riferita maggiorazione** è pari a € 301,31 x 5 (numero dipendenti beneficiari della maggiorazione) = € **1.506,55** (lordo dipendente);

2) l'ammontare complessivo della risorsa da destinare alla performance individuale, al netto della maggiorazione, è pari a € 26.113,36 – € 1.506,55 = € **24.606,81** (lordo dipendente).

**IV.** In applicazione dell'art. 11 CCNI 05.09.2022, si precisa di seguito la modalità di calcolo della retribuzione per la performance individuale (al netto della maggiorazione) attribuibile a ciascun dipendente.

n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>85 fino a 100 punti) x 100 = A

n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 85 punti) x 90 = B



## Ministero dell'Istruzione

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA

*Ufficio VII - Ambito Territoriale per la Provincia di Taranto*

n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) x 80 = C

n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (>10 fino a 50 punti) x 70 = D

n. dipendenti rientranti nella 5a classe di valutazione (sino a 10 punti) x 0 = 0

$$A + B + C + D = E$$

Ammontare complessivo della risorsa da destinare alla performance individuale (al netto della maggiorazione):  $E = F$

Retribuzione per la performance individuale (al netto della maggiorazione) attribuibile

a ciascun dipendente rientrante nella 1a classe di valutazione =  $F \times 100$

a ciascun dipendente rientrante nella 2a classe di valutazione =  $F \times 90$

a ciascun dipendente rientrante nella 3a classe di valutazione =  $F \times 80$

a ciascun dipendente rientrante nella 4a classe di valutazione =  $F \times 70$

V. Le parti, poiché non tutte munite di firma digitale, stabiliscono di sottoscrivere in modalità autografa il presente contratto.

### LE PARTI FIRMATARIE

**Per la delegazione di parte pubblica**

Vito ALFONSO – Dirigente - Presidente

Varone FARA – Funzionario - Componente

Antonio ORLANDO – Assistente - Componente

Antonio PUTIGNANO – Funzionario - Componente

**Per la rappresentanza sindacale**

C.G.LL. F.P.

FLP MIUR

**Per la RSU**

Angelo CHIRULLI – Assistente